

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA UOC
"DIAGNOSTICA PER IMMAGINI – PO PESCARA"**

Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

	Descrizione																																																							
Organizzazione	<p>La UOC "Diagnostica per Immagini - PO Pescara" fa parte del Dipartimento dei Servizi della ASL di Pescara, così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 932 del 16/09/2013 e ss.mm.ii. Tuttavia, deve essere tenuto in considerazione che nel nuovo Atto di Autonomia Aziendale, ex Delibera DG xxxx del xxxxx, ancora in corso di osservazione da parte del Dipartimento della Salute e del Welfare – Regione Abruzzo in relazione alla conformità rispetto alle Linnee Giuda, essa assume la denominazione di UOC "Radiologia", e risulta essere così articolata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assorbe in sé le sedi di erogazione presso i PP.OO. di Penne e di Popoli • contiene due UOS, rispettivamente "Angiografia Interventistica" ed "Diagnostica senologica" <p><u>La dotazione organica</u> (al 31/12/2014) della UOC "Diagnostica per Immagini - PO Pescara" e delle attuali UOC "Diagnostica per Immagini – PO Penne" e UOSD "Diagnostica per Immagini – PO Popoli", future sedi di erogazione della medesima UOC "Radiologia", è così costituita:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Qualifica</th> <th>Pescara</th> <th>Penne</th> <th>Popoli</th> <th>Totale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dirigente medico II livello</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Dirigente medico I livello</td> <td>22</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>30</td> </tr> <tr> <td>Tecnico Sanitario esperto (Ctg DS)</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Tecnico Sanitario (Ctg D)</td> <td>38</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>Infermiere (Ctg D)</td> <td>7</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>Infermiere generico esperto (Ctg C)</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>OSS (Ctg BS)</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Operatore tecnico (Ctg B)</td> <td>0</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Ausiliario Specializzato (Ctg A)</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td></td> <td>79</td> <td>21</td> <td>18</td> <td>118</td> </tr> </tbody> </table>	Qualifica	Pescara	Penne	Popoli	Totale	Dirigente medico II livello	1	1	0	2	Dirigente medico I livello	22	4	4	30	Tecnico Sanitario esperto (Ctg DS)	2	1	0	3	Tecnico Sanitario (Ctg D)	38	6	8	52	Infermiere (Ctg D)	7	4	3	14	Infermiere generico esperto (Ctg C)	0	1	1	2	OSS (Ctg BS)	2	0	0	2	Operatore tecnico (Ctg B)	0	3	0	3	Ausiliario Specializzato (Ctg A)	7	1	2	10		79	21	18	118
Qualifica	Pescara	Penne	Popoli	Totale																																																				
Dirigente medico II livello	1	1	0	2																																																				
Dirigente medico I livello	22	4	4	30																																																				
Tecnico Sanitario esperto (Ctg DS)	2	1	0	3																																																				
Tecnico Sanitario (Ctg D)	38	6	8	52																																																				
Infermiere (Ctg D)	7	4	3	14																																																				
Infermiere generico esperto (Ctg C)	0	1	1	2																																																				
OSS (Ctg BS)	2	0	0	2																																																				
Operatore tecnico (Ctg B)	0	3	0	3																																																				
Ausiliario Specializzato (Ctg A)	7	1	2	10																																																				
	79	21	18	118																																																				
Attività	<p><u>Prestazioni per Esterni ed Interni</u></p> <p>Il numero delle prestazioni ambulatoriali negli anni 2015 e 2016 è, rispettivamente, 174.427 e 197.525, così schematizzato per tipologia di utenza e sede di erogazione.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Sede</th> <th colspan="2">Interni</th> <th colspan="2">Esterni</th> <th colspan="2">Totale</th> </tr> <tr> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2015</th> <th>2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PO Pescara</td> <td>86757</td> <td>96201</td> <td>42880</td> <td>49042</td> <td>129637</td> <td>145243</td> </tr> <tr> <td>PO Penne</td> <td>10743</td> <td>14267</td> <td>7650</td> <td>7969</td> <td>18393</td> <td>22236</td> </tr> <tr> <td>PO Popoli</td> <td>13945</td> <td>16642</td> <td>12452</td> <td>13404</td> <td>26397</td> <td>30046</td> </tr> <tr> <td></td> <td>111445</td> <td>127110</td> <td>62982</td> <td>70415</td> <td>174427</td> <td>197525</td> </tr> </tbody> </table>	Sede	Interni		Esterni		Totale		2015	2016	2015	2016	2015	2016	PO Pescara	86757	96201	42880	49042	129637	145243	PO Penne	10743	14267	7650	7969	18393	22236	PO Popoli	13945	16642	12452	13404	26397	30046		111445	127110	62982	70415	174427	197525														
Sede	Interni		Esterni		Totale																																																			
	2015	2016	2015	2016	2015	2016																																																		
PO Pescara	86757	96201	42880	49042	129637	145243																																																		
PO Penne	10743	14267	7650	7969	18393	22236																																																		
PO Popoli	13945	16642	12452	13404	26397	30046																																																		
	111445	127110	62982	70415	174427	197525																																																		

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA UOC
"DIAGNOSTICA PER IMMAGINI – PO PESCARA"**

	<p><u>Radiologia Interventistica</u> Tra le prestazioni per interni del PO di Pescara, una particolare menzione deve essere riservata alle prestazioni di radiologia interventistica, come di seguito riportato.</p> <table border="1" data-bbox="453 488 1158 1095"> <thead> <tr> <th></th> <th>2015</th> <th>2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ANGIOPLASTICA</td> <td>43</td> <td>70</td> </tr> <tr> <td>AORTOGRAFIA</td> <td>161</td> <td>127</td> </tr> <tr> <td>ARTERIOGRAFIA</td> <td>2156</td> <td>1637</td> </tr> <tr> <td>BIOPSIA OSSEA E O VERTEBRALE</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>CAVOGRAFIA</td> <td>65</td> <td>63</td> </tr> <tr> <td>CIFOPLASTICA</td> <td>15</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>COLANGIOGRAFIA</td> <td>62</td> <td>85</td> </tr> <tr> <td>ENDOPROTESI</td> <td>69</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>FISTOLOGRAFIA</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>FLEBOGRAFIA</td> <td>96</td> <td>76</td> </tr> <tr> <td>PIELOGRAFIA</td> <td>12</td> <td>94</td> </tr> <tr> <td>STENT ARTERIA</td> <td>40</td> <td>40</td> </tr> <tr> <td>VERTEBROPLASTICA</td> <td>175</td> <td>158</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2897</td> <td>2403</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>Bacino d'utenza</u> La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di riferimento pari a 314.661 (Censimento ISTAT 2011) ovvero di 321.973 abitanti (Dato ISTAT al 31/12/2016) e comprende 46 comuni afferenti a distinte Aree Distrettuali.</p>		2015	2016	ANGIOPLASTICA	43	70	AORTOGRAFIA	161	127	ARTERIOGRAFIA	2156	1637	BIOPSIA OSSEA E O VERTEBRALE	0	1	CAVOGRAFIA	65	63	CIFOPLASTICA	15	0	COLANGIOGRAFIA	62	85	ENDOPROTESI	69	47	FISTOLOGRAFIA	3	5	FLEBOGRAFIA	96	76	PIELOGRAFIA	12	94	STENT ARTERIA	40	40	VERTEBROPLASTICA	175	158		2897	2403
	2015	2016																																												
ANGIOPLASTICA	43	70																																												
AORTOGRAFIA	161	127																																												
ARTERIOGRAFIA	2156	1637																																												
BIOPSIA OSSEA E O VERTEBRALE	0	1																																												
CAVOGRAFIA	65	63																																												
CIFOPLASTICA	15	0																																												
COLANGIOGRAFIA	62	85																																												
ENDOPROTESI	69	47																																												
FISTOLOGRAFIA	3	5																																												
FLEBOGRAFIA	96	76																																												
PIELOGRAFIA	12	94																																												
STENT ARTERIA	40	40																																												
VERTEBROPLASTICA	175	158																																												
	2897	2403																																												
<p>Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale</p>	<p>La UOC "Diagnostica per Immagini - PO Pescara" collabora, <u>per le attività diagnostico-assistenziali</u>, con altre UU.OO. quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dipartimento Emergenza Urgenza; • Dipartimento Chirurgia; • Dipartimento Diagnosi e cura dei tumori; • Dipartimento Ematologia, Medicina Trasfusionale e Biotecnologie; • Dipartimento Materno Infantile; • Dipartimento di Prevenzione; • Dipartimento di Salute Mentale; • Dipartimento di Medicina; • Coordinatore Aree Distrettuali; • Dipartimento Gestione e Sviluppo Risorse Umane (nell'ottica di procedure concorsuali); • Dipartimento Risorse Economiche Tecniche e Patrimonio (nell'ottica delle procedure di acquisizioni di Beni e Servizi); <p>Si sottolinea, in particolare, l'importanza dei rapporti clinico diagnostici con le seguenti UU.OO.</p>																																													

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA UOC
"DIAGNOSTICA PER IMMAGINI – PO PESCARA"**

	<ul style="list-style-type: none"> • Ematologia; • UTIC e Cardiologia; • Neurochirurgia; • Chirurgia Vascolare • Pronto Soccorso; • Neonatologia; • Stroke Unit • Anestesia e Rianimazione
Relazioni nell'ambito di altre Aziende	<p>La UOC "Diagnostica per Immagini - PO Pescara" collabora rispettivamente;</p> <ul style="list-style-type: none"> • con le altre Aziende presenti sul territorio regionale per la gestione di eventuali pazienti critici e patologie ad alta severità, nell'ambito dei percorsi e delle reti assistenziali esistenti • con varie Università, in particolare con la G. D'Annunzio di Chieti come sede del polo formativo per il Corso di Laurea Breve TSRM

Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

	Descrizione
Conoscenze specifiche	<p>Conoscenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • consolidate esperienze professionali con ruoli di gestione professionale diretta di attività con esiti positivi nell'uso delle risorse umane e materiali assegnate; • sarà attribuito particolare valore alle esperienze maturate presso aziende Ospedaliere o Aziende Ospedaliero-Universitarie con erogazione di prestazioni ad elevata complessità ed innovatività; • una consolidata esperienza nelle tecniche di radiologia tradizionale e digitale, in RMN ad alto campo con particolare riguardo alla diagnostica neurovascolare , in radiologia neurointerventistica; • esperienze positive di collaborazione in ambiti intra e interdipartimentali e/o interaziendali per la gestione di percorsi clinico-assistenziali organizzati in team multidisciplinari e multiprofessionali; <p>Inoltre</p> <ul style="list-style-type: none"> • conoscenze e competenze in ambito del governo clinico; • competenze in ambito della farmaco-economia; • competenze nella definizione e gestione del budget; • esperienza nella gestione delle riunioni e lavori di gruppo; • capacità negoziale; • conoscenza e utilizzo delle tecniche informatiche ai fini dell'interrogazione dei data base aziendali e regionali; • conoscenza ed esperienza di programmi informatici gestionali RIS/PACS
Metodiche e Tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Implementazione di percorsi diagnostici o linee di produzione innovative
Percorsi formativi	<ul style="list-style-type: none"> • Corsi di studio, formazione e aggiornamento di rilevanza regionale,

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA UOC
"DIAGNOSTICA PER IMMAGINI – PO PESCARA"**

	<p>nazionale e internazionale di competenza nelle attività proprie della UOC da attribuire;</p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione attiva a società scientifiche nazionali e internazionali; • partecipazione ad attività di ricerca clinica o clinico organizzativa; • Percorsi di formazione e apprendimento in ambito Manageriale.
Esperienze Specifiche	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ • Avere esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie in ambito radiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, anche in relazione all'EBM e al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto delle linee guida professionali condivise dalla comunità scientifica e del budget assegnato. ⇒ • Possedere documentata capacità di utilizzo del sistema RIS-PACS, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi per ottimizzare la gestione delle risorse e la fruizione del servizio da parte degli operatori del servizio e degli utenti; ⇒ • Avere comprovata esperienza nella refertazione e gestione delle attività di diagnostica per immagini ad elevata tecnologia; verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in ambito neurointerventistico (trattamento di ictus, aneurismi e MAV cerebrali). Nelle attività di TC e RMN in ambito neurologico verrà dato particolare rilievo agli studi funzionali in acuto e iperacuto; • Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali. • Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni.

Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

	Descrizione
Aspetti operativi e gestionali	<ul style="list-style-type: none"> • Prediligere uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori • Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza; • Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza; • Programmare i fabbisogni di materiali, di attrezzature e di risorse umane delle strutture di competenza in aderenza al budget; • Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori. • Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura, relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi
Organizzazione e gestione delle	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA UOC
"DIAGNOSTICA PER IMMAGINI – PO PESCARA"**

risorse umane.	<p>comportamenti organizzativi;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori; • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo; • Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali; • Incentivare l'attività formativa come strumento per la garanzia del MCQ (Miglioramento Continuo della Qualità) • Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamenti con altri Enti/Servizi/Associazioni. • Promuovere la cura al diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nei percorsi di cura e assistenza. • Promuovere l'attività scientifica e didattica propria e di tutti i collaboratori dell'unità operativa di appartenenza
Rapporti interpersonali.	<ul style="list-style-type: none"> • avere capacità di motivare il proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo e delle eccellenze dei propri collaboratori così da trasmettere agli utenti la percezione di un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta; • avere adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete dei rapporti interdisciplinari con le altre unità operative e con i Medici di Medicina Generale;
Relazioni e comunicazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale; • Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni; • Promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia. • possedere buona capacità comunicativa e motivazione nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati; • avere la capacità di favorire un'identificazione aziendale nei collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi per il raggiungimento degli obiettivi prefissati; • avere la capacità di prevenire e gestire l'insorgere di conflitti all'interno del gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione di compiti e soluzione dei problemi; • possedere la capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici mediante una condotta etica del proprio operato.
Applicazioni delle conoscenze tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto, delle attività ambulatoriali; • Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA UOC
"DIAGNOSTICA PER IMMAGINI – PO PESCARA"**

	<p>delega;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di individuare le priorità operative in rapporto alle esigenze della popolazione, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget assegnato); • Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale e dei collaboratori; • Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative sia per le attività della UOC che delle sue sub-articolazioni ;
Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche; • Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni; • Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate; • Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici; • Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate.
Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza; • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale; • Promuovere le capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate. • Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e, più in generale, l'attuazione delle norme per gestire la fornitura dei prodotti, delle attività e delle prestazioni nel rispetto della privacy dell'utenza.
Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; • Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.